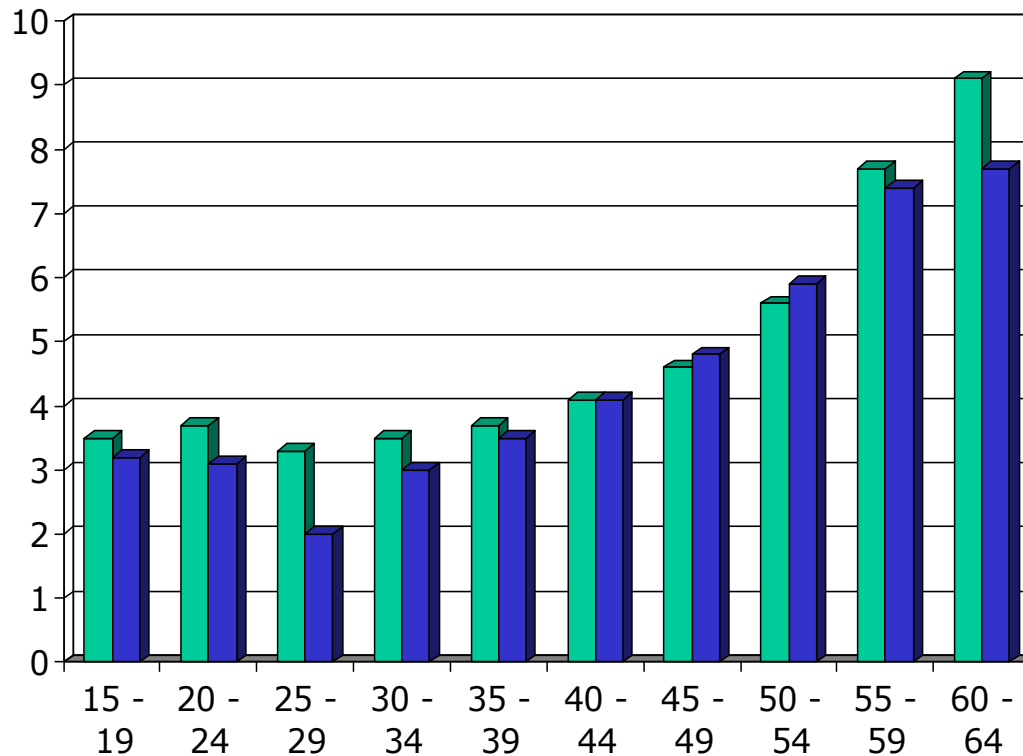


Vorteile für das Unternehmen: Krankheitskosten-Beispiel

Im Bundesschnitt über alle Branchen: 4,77%

Krankenstand in %

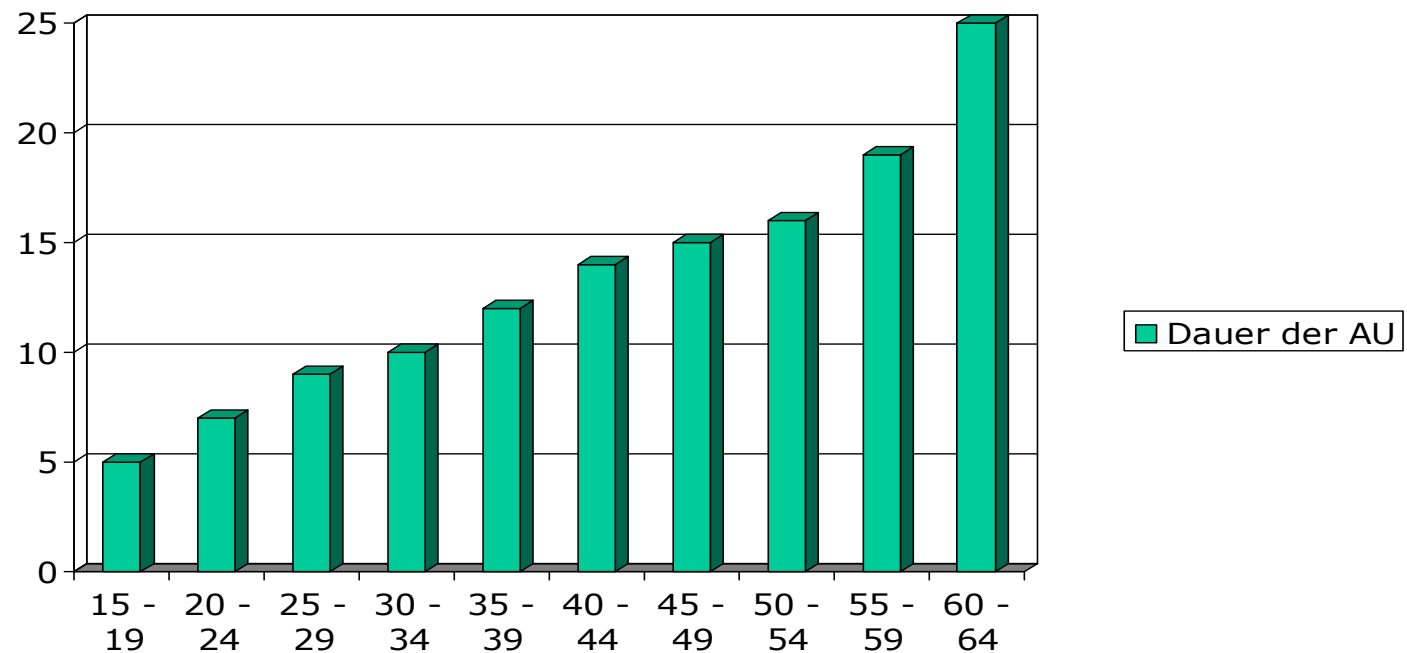


■ Männer
■ Frauen

Ziel: Minimierung
der Fehlzeiten zw.
55 u. 65 Jahren

Vorteile für das Unternehmen: Krankheitskosten-Beispiel

durchschn. Dauer der Arbeitsunfähigkeit pro Versichertem in Abhängigkeit vom Alter



Fazit: ältere Mitarbeiter werden nicht häufiger krank. Sie sind nur länger krank.

Vorteile für das Unternehmen: Krankheitskosten-Beispiel

Was kosten die Fehlzeiten den Betrieb ?
(Beispiel: 100 MA-Betrieb in ausgewählten Branchen)

▪Banken und Versicherungen (durchschn. Entgelt: 50.562):	157.654,-- €
▪Bauwirtschaft (durchschn. Entgelt: 29.342 €):	141.700,-- €
▪Metall u.Elektro (durchschn. Entgelt: 40.289 €):	191.384,-- €
▪öffentl.Verwaltung (durchschn.Entgelt: 34.599 €):	163.180,-- €

Arbeitsunfähigkeit pro Person über alle Branchen
zwischen 60 u. 65 Jahren p.A.:

44,38 Tage

Mittels dem Lebensarbeitszeitkonto können diese Kosten weitestgehend vermieden werden.